

POLÍTICA DE GESTIÓN

GONVARRI VALENCIA desarrolla una actividad industrial consistente en el corte, tratamiento y protección de producto siderúrgico plano y es consciente de la importancia de satisfacer las necesidades y expectativas de las partes interesadas, evaluando y controlando los riesgos asociados a estas actividades, colaborando en el desarrollo sostenible de nuestra sociedad. Todo ello referenciado en las ediciones vigentes de las normas [UNE-EN ISO 9001](#), [IATF 16949](#), [ISO 45001](#) y [EN ISO 14001](#).

Por ello, [la Dirección y toda su organización](#), se compromete, con la buena práctica profesional, a adoptar las medidas necesarias para [prevenir los daños y las enfermedades](#) que se puedan producir en el personal que se encuentre en nuestras instalaciones creando entornos seguros y saludables, [evitar o minimizar los impactos ambientales](#) de nuestra actividad, y para [asegurar la calidad de nuestros productos y servicios](#), proclamando la Política de Gestión basada en los siguientes [compromisos](#):

- [Satisfacer las necesidades de los clientes](#) garantizando el suministro de producto, servicio o ensayo, evaluando la satisfacción de los mismos, ofreciendo unas prestaciones solidarias con nuestros trabajadores con el firme propósito de preservar el entorno ambiental para satisfacer a la sociedad y vecinos.
- [Establecer procedimientos que permitan identificar, valorar y controlar riesgos](#) existentes y potenciales para eliminar o minimizar sus posibles repercusiones en clientes, personas, instalaciones y entorno ambiental.
- [Planificar y desarrollar](#) nuestras herramientas, medios, recursos, procesos, capacidad técnica y equipo humano con el objetivo de emprender una dinámica basada en la [mejora continua, en la innovación y en la digitalización](#).
- [Cumplir los requisitos legales, la normativa aplicable, los requisitos corporativos y otros requisitos que la organización suscriba](#) que puedan afectar a las actividades llevadas a cabo por GONVARRI VALENCIA, así como al contexto de la organización.
- [Proporcionar la información y formación adecuada, suficiente y continua a nuestros trabajadores](#) que les permitan estar capacitados para desarrollar su profesionalidad, y conocer su grado de satisfacción como referencia para la motivación, participación y disminución de riesgos.
- [Enfatizar la participación y consulta de los trabajadores, así como de sus representantes](#).
- [Velar por el respeto de las necesidades de las partes interesadas y el medio ambiente](#), para prosperar en el negocio e incrementar la competitividad de la empresa como soporte de su futuro.
- [Minimizar el impacto ambiental](#) de nuestras actividades impulsando la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación, optimizando el consumo de recursos naturales, energéticos y materias primas, contribuyendo a la generación y acceso a la energía renovable y a la lucha contra el cambio climático a través de proyectos que permitan avanzar hacia un futuro neutro en emisiones.
- [Desplegar el compromiso de esta Política integrando la cultura preventiva](#) en el quehacer de la línea de mando y de los trabajadores durante la ejecución de las actividades que realicen o supervisen, así como en todas las decisiones que adopten.
- [Crear el ambiente de trabajo](#) apropiado y saludable para que [nuestros trabajadores se involucren en la consecución de los objetivos de la empresa](#), siendo diligentes en sus comportamientos conforme a las instrucciones y estándares de trabajo que son de obligado cumplimiento.

Juan Francisco Chicote Villalobos
Gerente

Febrero 2025